

Evaluation des critères de réussite	Entre 1 et 6
Réussir à atteindre un objectif	
Mon objectif est clair et défini dans le temps	
J'ai une stratégie pour atteindre mon objectif	
J'ai une vision à long terme de ce que pourrait être une vie réussie pour moi	
Je ne me sens dépendant de personne pour atteindre mon objectif	
Je ne laisse personne limiter mes rêves	
Je poursuis mes objectifs sans me sentir égoïste et s'il m'en ait fait reproche, je l'explique calmement à mon entourage (mon bonheur devrait aussi faire le leur)	
J'ose me projeter dans une vie agréable sans contrainte d'ordre matériel	
J'ai pris un engagement ferme pour atteindre mon objectif	
j'accepte de changer ma façon de faire si je vois que je risque de ne pas atteindre mon objectif	
Total 1	
Attitude	
J'ai mes propres opinions et ne me laisse pas être détourné de mes objectifs	
Je cherche des réponses à mes questions	
Je donne toute ma priorité à mon entreprise	
Je reste en contact régulier avec mon leader	
Je reste enthousiaste malgré les refus	
Je demande de l'aide lorsque je me sens en situation de ne plus avancer	
Je recherche les solutions car chaque problème est pour moi un défi	
Je m'efforce d'être en contact avec des gens positifs, qui ont du succès	
J'ai confiance dans le marketing de réseau	
Je me sens responsable de mes partenaires qui veulent atteindre un résultat	
Je ne laisse aucune situation floue s'installer et j'ose clarifier	
Dès que j'ai une idée ... je la suis ... en passant à l'action	
Je n'ai rien à prouver à personne et j'avance malgré mes imperfections	
Lorsque le découragement me gagne, je prends contact avec ma « Up-Line »	
Je sais reconnaître ce qui fait ma valeur	
J'ose dire à voix claire ce que je veux et pourquoi je le veux	
Je fais abstraction des reproches de ceux qui m'entourent au quotidien	
J'aime communiquer et partager	
Je suis vigilant à toutes les opportunités qui s'offrent à moi, même aux plus inattendues	
Total 2	
La mise en place du succès	
Je n'ai aucun problème à prendre des rendez-vous par téléphone	
Je n'ai aucun problème à fixer un cadre hebdomadaire à mon activité LR	
Je suis bien organisé et toujours prêt(e) à parler de mon entreprise	
Je ne pense pas à la place des autres	
Je recherche avant tout à comprendre les besoins de ceux à qui je m'adresse	
Je renonce facilement à certaines habitudes qui ne me faisaient pas évoluer	
Je ne perds plus de temps inutilement (téléphone - bénévolat chronique – jeux vidéo)	
Ma liste des noms fait partie de ma vie quotidienne	
Total 3	

Je prends facilement des nouvelles de mes partenaires qui veulent réussir	
Je fais circuler les informations	
J'ose encourager mes partenaires à surmonter leurs difficultés, leur inertie, au risque même de les bousculer	
Je communique prioritairement en direct avec mes contacts et mes partenaires	
J'utilise tous les outils mis à ma disposition (CD – Livres- Dossier- Site etc...)	
J'ose montrer des signes extérieurs de mon changement de cap	
J'étudie le « concept pour le succès » et les critères de qualification	
Je suis ponctuel	
Je prends des initiatives en fonction de ce que je ressens comme étant nécessaire	
Je parle de mon affaire à au moins une personne par jour	
Je me réjouis et je m'enrichis du succès de mes partenaires (j'apprends d'eux)	
Je me suis donné entre 1 et 2 année d'apprentissage avant de tirer la moindre conclusion	
Je suis un exemple pour mes partenaires (je fais ce que je leur conseille de faire)	
Total 4	
Report total 1	
Report Total 2	
Report total 3	
Report total 4	
Total	

En dessous de 100 points : il faut songer sérieusement à s'améliorer sur au moins 20 points faibles

Entre 100 et 200 points : C'est bien, mais vous devez rester vigilant et surtout soyez attentif à vos points les plus faibles.

Au dessus de 200 Points : Vous aurez rapidement des résultats ... Mais si les résultats tardent à venir, alors vous devez vérifier la justesse de vos réponses.